

---

# Table des matières

## Partie 1 - L'actualité 2011 ..... 1

<b>A</b>	Absence lors de la journée de solidarité .....	3
	Absence pour maladie sans justification .....	9
	Absences répétées pour maladie et évolution professionnelle .....	10
	Accident du travail : déclaration tardive .....	12
	Accord collectif : moins favorable qu'un usage ? .....	16
	Âge limite pour recruter : discriminatoire ? .....	18
	Arrêt de maladie : la prolongation n'est pas adressée à l'employeur .....	20
	Arrêt de travail : séances de kiné en dehors des heures de sortie autorisées .....	22
	Avantage en nature en cas de réductions tarifaires .....	25
	Avantage en nature véhicule pendant la suspension du contrat de travail .....	27
<b>B</b>	Boire et être payé ? .....	31
<b>C</b>	CDD de remplacement .....	32
	CDD : l'employeur doit prouver que le motif est réel .....	35
	CDD : rupture anticipée pour faute grave de l'employeur .....	39
	Chômage partiel : les heures supplémentaires .....	41
	Clause de clientèle .....	43
	Clause de non-concurrence : délai pour renoncer ? .....	45
	Clause de non-concurrence : diminution de l'indemnité en cas de faute .....	47
	Clause de non-concurrence sans contrepartie financière .....	49
	Code APE sur bulletin de salaire (épisode 1) .....	51
	Code APE sur bulletin de salaire (épisode 2) .....	52
	Comité d'entreprise : délibération d'une seule personne ! .....	53
	Comité d'entreprise : l'expert est pris en charge par l'employeur .....	54
	Comité d'entreprise : les intérimaires et le calcul de la subvention ? .....	55
	Conduite du véhicule de l'employeur .....	57

	Congé de paternité trop reporté : IJSS pas réglées ! . . . . .	58
	Congé paternité : que pour le monsieur ? . . . . .	60
	Congés payés en cas de congé parental . . . . .	61
	Congés payés : autorisation de l'employeur pour partir ? . . . . .	62
	Congés payés : modification des dates par l'employeur . . . . .	63
	Congés payés reportés suite à un accident du travail . . . . .	65
	Contrat CDD et inaptitude au travail . . . . .	67
	Contrat intérim non conforme : responsabilité entreprise utilisatrice . . . . .	73
	Contrat intérim : refus de signer le contrat . . . . .	76
	Contrat vendanges qui se termine en CDI . . . . .	77
	Contrôles médicaux trop fréquents = harcèlement moral ? . . . . .	79
	CRAM : terminé depuis le 1 <sup>er</sup> juillet 2010 . . . . .	81
	CRP et calcul de l'indemnité de licenciement . . . . .	83
	Cumul emploi retraite total : précisions de la CNAV . . . . .	85
<b>D</b>	Délégué syndical : modification unilatérale des horaires . . . . .	86
	Démission équivoque ou non ? . . . . .	88
	Démisionner ou être licencié ? . . . . .	90
	Dénigrer son employeur : faute grave ? . . . . .	91
	Départ en congés payés sans autorisation . . . . .	92
	Dérogations à la durée du travail : à qui s'adresser ? . . . . .	94
	DIF : la portabilité est précisée par Pôle emploi . . . . .	95
	Diplômes différents = salaires différents ? . . . . .	100
	Dispense de recherche d'emploi : le point par Pôle emploi . . . . .	101
<b>E</b>	Effectif pour représentation du personnel : et l'arrondi ? . . . . .	103
	Effort construction : du nouveau dans la déclaration . . . . .	106
	Entretien annuel : et si on changeait le compte rendu ? . . . . .	109
	Entretien préalable : témoignage d'un collègue . . . . .	110
	Entretien préalable : l'adresse de la mairie est importante . . . . .	112
	Évaluation des avantages en nature . . . . .	114
<b>F</b>	Faute inexcusable en cas d'accident de trajet . . . . .	115
	Faute : le délai pour sanctionner ? . . . . .	117
	Fautes intervenues avant une sanction . . . . .	118
	Formation des IRP et heures complémentaires . . . . .	120
<b>G</b>	Grève dans le secteur public : calcul du préavis . . . . .	122

<b>H</b>	Harcèlement moral pour hébergement insalubre . . . . .	124
	Harcèlement moral reconnu même s'il est involontaire . . . . .	125
	Harcèlement moral reconnu pour management « particulier » . . . . .	126
	Harcèlement moral : pas pour un fait isolé ! . . . . .	127
	Heures complémentaires : récupération en repos ? . . . . .	128
	Heures supplémentaires interdites par une note de service . . . . .	130
	Heures supplémentaires : « quand je veux » dit le salarié ! . . . . .	131
<b>I</b>	Inaptitude du salarié : une ou deux visites médicales ? . . . . .	134
	Indemnité de non-concurrence = salaire ? . . . . .	135
	Indemnité pour rupture anticipée d'un contrat CDD : imposable ? . . . . .	137
	Indemnité pour rupture anticipée d'un contrat CDD : imposable ? (épisode 2) . . . . .	139
	Injures d'un supérieur hiérarchique . . . . .	143
	Injures et menaces contre un client : licenciement pour faute grave ? . . . . .	144
	Intérimaire : et si l'entreprise utilisatrice devait payer ? . . . . .	145
<b>J</b>	Jours de fractionnement : de plein droit . . . . .	146
<b>L</b>	Lettre de licenciement : qui peut signer . . . . .	148
	Licenciement après un avertissement notifié par e-mail . . . . .	155
	Licenciement après un retour de congé de maternité mais prévu avant . . . . .	157
	Licenciement d'une salariée enceinte . . . . .	159
	Licenciement économique : le dossier disciplinaire compte ? . . . . .	160
	Licenciement économique : prescription des actions . . . . .	162
	Licenciement et emprisonnement . . . . .	163
	Licenciement et mention du droit au DIF . . . . .	165
	Licenciement « Facebook » . . . . .	173
	Licenciement nul et réintégration (épisode 1) . . . . .	175
	Licenciement nul et réintégration (épisode 2) . . . . .	176
	Licenciement pour absences répétées (épisode 1) . . . . .	178
	Licenciement pour absences répétées (épisode 2) . . . . .	179
	Licenciement pour avoir provoqué une panne informatique . . . . .	180
	Licenciement pour des courriers . . . . .	181
	Licenciement pour des fautes antérieures . . . . .	182
	Licenciement pour faute grave suite à un vol . . . . .	184
	Licenciement pour faute grave si le risque ne cesse pas . . . . .	186

	Licenciement pour faute lourde et ICCP . . . . .	188
	Licenciement pour faute lourde pour un courrier anonyme . . . . .	190
	Licenciement pour fichiers pornographiques en pièces jointes de mails . . . . .	191
	Licenciement d'une salariée enceinte annulé . . . . .	192
	Licenciement d'une salariée enceinte pour faute grave . . . . .	195
	Licenciement : envoi de la notification . . . . .	199
	Licenciement : fin du paiement des salaires . . . . .	200
	Licenciement : retard conseiller du salarié lors de l'entretien préalable . . . . .	201
<b>M</b>	Maternité : la situation au retour du congé . . . . .	202
	Mise à pied conservatoire et licenciement . . . . .	204
	Modification du contrat de travail pour changement partiel des tâches ? . . . . .	206
	Modulation et heures supplémentaires . . . . .	207
	Mutation temporaire dans le même secteur géographique . . . . .	211
<b>N</b>	Notification du licenciement par lettre remise en main propre . . . . .	214
<b>O</b>	Offres de reclassement : plus prudent d'attendre la réponse ! . . . . .	216
	Ouverture du droit aux congés payés : changement à venir ? . . . . .	217
<b>P</b>	Pause pendant la nuit . . . . .	223
	PEM : justification des différents horaires . . . . .	225
	Perco : la situation en 2009 . . . . .	227
	Période d'essai et période probatoire . . . . .	231
	Période d'essai pour un nouveau contrat dans le même groupe ? . . . . .	233
	Période d'essai : renouveler sans l'accord du salarié . . . . .	234
	Période d'essai rompue de façon abusive . . . . .	235
	Photos pornographiques sur l'ordinateur . . . . .	237
	Portage salarial : obligation de l'employeur (épisode 1) . . . . .	238
	Portage salarial : obligation de l'employeur (épisode 2) . . . . .	239
	Préjudice d'anxiété pour amiante . . . . .	243
	Prénom du salarié modifié : discriminatoire ? . . . . .	245
	Prescription pour réclamer une prime . . . . .	246
	Prime de « sous-sol » . . . . .	249
	Prime exceptionnelle réservée aux non-grévisistes . . . . .	250
	Prise d'acte de la rupture du contrat de travail pour modification de la rémunération . . . . .	251

Prise d'acte de la rupture du contrat de travail : et le préavis ? (épisode 1) . . . . .	253
Prise d'acte de la rupture du contrat de travail : et le préavis ? (épisode 2) . . . . .	254
Prise d'acte de la rupture du contrat de travail : et le préavis ? (épisode 3) . . . . .	256
Prise d'acte de la rupture du contrat pour absence de visite de reprise. . . . .	258
Prise d'acte de la rupture du contrat de travail pour une augmentation . . . . .	259
Prise d'acte de la rupture du contrat de travail pour créer son entreprise . . . . .	262
Prise d'acte de la rupture du contrat de travail pour non-paiement de salaire . . . . .	263
Prise d'acte de la rupture du contrat de travail pour non-respect de la loi sur le tabac . . . . .	264
Prise d'acte de la rupture du contrat pour perte de responsabilité . . . . .	265
Prise d'acte de la rupture du contrat de travail pour un manque de travail . . . . .	266
<b>R</b> Rappel à l'ordre n'est pas une sanction . . . . .	267
Recherche d'emploi pendant son contrat de travail . . . . .	268
Reclassement non conforme : harcèlement moral ? . . . . .	269
Réduction FILLON en cas de prime . . . . .	271
Réduction « Fillon » pour prise en charge des cotisations salariales . . . . .	272
Règlement intérieur et mise à pied disciplinaire . . . . .	282
Réintégration du salarié protégé : sommes à verser . . . . .	286
Réintégration suite à suspension contrat de travail (épisode 1) . . . . .	287
Réintégration suite à suspension contrat de travail (épisode 2) . . . . .	288
Rémunération différente selon l'ancienneté . . . . .	291
Renouvellement de la période d'essai : attention méfiance ! . . . . .	292
Repos journalier . . . . .	293
Réquisition de salariés grévistes dans le secteur privé . . . . .	294
Résiliation judiciaire et versement d'indemnité complémentaire . . . . .	295
Retour de congés liés à la naissance d'enfant . . . . .	299
Rupture conventionnelle : une nouvelle particularité . . . . .	301

<b>S</b>	Salarié non déclaré et rupture du contrat de travail . . . . .	303
	Salariés : où et comment travaillez-vous dans les TPE ? . . . . .	306
	Sanction disciplinaire : attention au motif ! . . . . .	307
	Site Internet classé dans les « favoris » . . . . .	308
	Smic et temps de pause . . . . .	309
	Surveillance des locaux de l'entreprise . . . . .	311
<b>T</b>	Temps d'attente : temps de travail effectif ? . . . . .	312
	Temps partiel : modification des horaires . . . . .	314
	Temps partiel : modification des jours de travail . . . . .	316
	Temps partiel : proratiser obligatoirement les primes ? . . . . .	318
	Temps partiel vers temps plein : quel formalisme ? . . . . .	319
	Test professionnel : à rémunérer ? . . . . .	320
	Transaction : il faut être précis . . . . .	321
	Travail égal, salaire égal aussi entre établissements ? . . . . .	322
	Travailler plus vite = modification du contrat de travail ? . . . . .	323
<b>U</b>	Usage et sa dénonciation . . . . .	324
	Usage dénoncé et repris dans le contrat de travail . . . . .	325
	Usage non dénoncé régulièrement . . . . .	327
	Utilisation abusive d'un véhicule de société après trente ans d'ancienneté . . . . .	328
<b>V</b>	Visite médicale d'embauche non réalisée = préjudice pour le salarié . . . . .	330
	<b>Partie 2 - Les décrets et loi de 2010 . . . . .</b>	<b>333</b>
	<b>Partie 3 - Le livre en bref . . . . .</b>	<b>371</b>