

# SOMMAIRE

## Préambule

### La gestion administrative de l'absence d'un salarié ou comment faire face aux formalités à accomplir ?

1. Votre salarié ne se présente plus à son poste : quelle politique de réaction ? . . . . 3
2. Votre salarié vous prévient « informellement » de son absence pour maladie :  
quelles formalités accomplir ? . . . . . 4
3. Vous recevez le certificat médical : quelles vérifications opérer ? . . . . . 4

## Chapitre 1 : Le rôle de la Sécurité sociale

### 1. L'indemnisation de la maladie par la Sécurité sociale . . . . . 9

- 1.1. Quelles prestations ? . . . . . 9
- 1.2. Quelles conditions à respecter pour être indemnisé par la sécurité sociale ? . . 10
- 1.3. Remplir l'attestation de salaire . . . . . 10
  - 1.3.1. Zone 1 : Employeur . . . . . 12
  - 1.3.2. Zone 2 : L'assuré (le salarié) . . . . . 12
  - 1.3.3. Zone 3 : Renseignements permettant l'étude des droits . . . . . 12
  - 1.3.4. Zone 3bis : Salaires de référence . . . . . 14
  - 1.3.5. Zone 4 : Attestation sur l'honneur . . . . . 17
  - 1.3.6. Zone 5 : Demande de subrogation en cas de maintien de salaire . . . . . 17
- 1.4. Arrêt de travail de plus de trois mois . . . . . 18
- 1.5. Arrêt de travail de plus de six mois . . . . . 19
- 1.6. Les prestations en espèces : les indemnités journalières de Sécurité sociale  
maladie (IJSS) . . . . . 19
- 1.7. Calcul et montant de l'indemnité journalière de sécurité sociale  
maladie (IJSS) . . . . . 20
  - 1.7.1. Enfants à charge . . . . . 22
- 1.8. Les contrôles faits par la CPAM . . . . . 23
- 1.9. La reprise en mi-temps thérapeutique . . . . . 24

### 2. L'indemnisation de l'accident du travail (AT) par la Sécurité sociale . . . . . 27

- 2.1. Définir les notions : accident du travail et accident de trajet . . . . . 27
- 2.2. Quelles formalités à accomplir et par qui ? . . . . . 28
  - 2.2.1. Les formalités à accomplir par le salarié-victime . . . . . 28
  - 2.2.2. Les formalités à accomplir par l'employeur . . . . . 28
  - 2.2.3. Les formalités à accomplir par le médecin-traitant . . . . . 29
  - 2.2.4. L'instruction par la caisse d'assurance maladie . . . . . 29

2.3. Comment remplir la déclaration « accident du travail » ?	30
2.3.1. Dans quels cas faire une déclaration AT ?	30
2.3.2. Les zones à remplir de la déclaration accident du travail	32
2.4. Comment remplir l'attestation de salaire AT	36
2.4.1. Zone 1 : Employeur	36
2.4.2. Zone 2 : Victime	36
2.4.3. Zone 3 : Renseignements concernant le médecin du travail	37
2.4.4. Zone 4 : Renseignements relatifs à l'arrêt de travail	37
2.4.5. Zone 5 : Salaires de référence	37
2.4.6. Zone 6 : Demande de subrogation en cas de maintien de salaire	40
2.5. Comment remplir la feuille d'AT	41
2.5.1. Zone 1 : L'organisme d'assurance maladie	41
2.5.2. Zone 2 : La victime	41
2.5.3. Zone 3 : L'employeur	42
2.5.4. Zone 4 : L'accident du travail ou la maladie professionnelle	42
2.5.5. Zone 5 : Demande de renouvellement	42
2.6. Le calcul des IJSS « accident du travail-maladie professionnelle »	43
2.6.1. Base de calcul de l'IJSS AT	44
2.6.2. Montant de l'indemnité journalière	44
2.6.3. Revalorisation au-delà du troisième mois	44
2.6.4. Prélèvements sociaux, impôt, retraite	45
2.6.5. Quelques notions relatives à l'accident du travail	45
2.7. Tableau comparatif pour les droits « Sécurité sociale » entre maladie et AT	49
2.8. L'indemnisation de la maternité par la Sécurité sociale	49
2.8.1. Quelle durée du congé maternité ?	49
2.8.2. Comment remplir l'attestation de salaire maternité ?	53
2.9. Le calcul des indemnités journalières de sécurité sociale « maternité »	60
2.9.1. Conditions pour bénéficier des IJSS maternité	60
2.9.2. Base de calcul	60
2.10. L'indemnisation du congé paternité par la Sécurité sociale	63
2.10.1. Caractéristiques du congé paternité	63
2.10.2. Comment remplir l'attestation de salaire paternité ?	64
2.10.3. Pièces à fournir pour être indemnisé pendant le congé paternité	64

## Chapitre 2 : Le rôle de l'employeur

### 1. Calculer la déduction absence pour l'employeur. . . . . 67

### 2. Le complément employeur en cas de maladie . . . . . 69

2.1. Les conditions pour bénéficier du complément employeur	69
2.2. L'indemnisation complémentaire de la maladie au titre de la loi de mensualisation.	70
2.3. Comment se calcule le complément employeur ?	73
2.3.1. Quelle rémunération maintenir ?	73
2.3.2. Quel salaire maintenir : le brut ou le net ?	76
2.3.3. Comment compléter en brut des IJSS versées en net par la Sécurité sociale ?	77
2.4. La subrogation : principe et mécanisme.	94
2.5. La prise en charge du complément employeur par une prévoyance	96
2.5.1. L'employeur confie à une prévoyance le soin d'assurer le complément employeur : comment sont traitées les cotisations employeurs à ce titre ?	96
2.5.2. Le traitement paie du complément employeur assumé par une prévoyance : quelles sommes soumises à cotisations sociales ?	98

2.6. La contre-visite médicale . . . . .	101
2.6.1. Qui organise la contre-visite ? . . . . .	102
2.6.2. Quel médecin contrôleur ? . . . . .	102
2.6.3. Déroulement de la contre-visite . . . . .	102
2.6.4. Résultats de la contre-visite . . . . .	102
2.6.5. Prise en compte par la Sécurité sociale des résultats de contrôle des arrêts de travail par l'employeur : nouveauté de la loi de financement de Sécurité sociale pour 2008 . . . . .	103
<b>3. Les conséquences en paie de la maladie sur les droits liés au contrat de travail . . . . .</b>	<b>105</b>
3.1. Primes . . . . .	105
3.2. Intéressement et participation . . . . .	106
3.2.1 Intéressement . . . . .	106
3.2.2. Participation . . . . .	107
3.3. Incidence de la maladie sur le calcul de l'ancienneté. . . . .	107
3.4. Maladie et contrat de travail : prolonge ou ne prolonge pas ? . . . . .	107
3.4.1. Maladie pendant la période d'essai . . . . .	108
3.4.2. Quelle rémunération assurer si une période de CP intervient pendant la maladie ? . . . . .	108
3.4.3. Les jours de réduction du temps de travail (JRJT) . . . . .	109
3.4.4. Autres cas de suspension de contrat de travail . . . . .	110
3.4.5. Quelle rémunération assurer si un jour férié « tombe » pendant la maladie ? . . . . .	110
3.4.6. Quelle rémunération assurer du fait de la maladie survenue pendant le préavis de licenciement ou de démission ? . . . . .	110
3.4.7. Maladie et mise à pied disciplinaire . . . . .	111
3.4.8. Maladie et CDD/intérim. . . . .	112
3.5. Maladie et proratisation de plafond de Sécurité sociale. . . . .	112
3.6. Maladie et garantie minimale de points (GMP) . . . . .	113
3.7. Maladie et droit individuel à la formation (DIF). . . . .	114
3.8. Maladie et dispositif Tapa . . . . .	114
3.8.1. Heures supplémentaires exceptionnelles (non mensualisées). . . . .	115
3.8.2. Heures supplémentaires mensualisées (dites « structurelles ») . . . . .	115
3.9. Maladie et réduction « Fillon » . . . . .	116
3.10. Maladie et ouverture des droits à congés payés . . . . .	117
3.11. Licenciement pendant la maladie et impossibilité pour le salarié de se rendre à l'entretien préalable. . . . .	118
<b>4. Le mi-temps thérapeutique. . . . .</b>	<b>120</b>
4.1. Conditions pour bénéficier d'un mi-temps thérapeutique. . . . .	120
4.2. Statut du salarié en mi-temps thérapeutique : temps partiel ? . . . . .	120
4.3. Rémunération du salarié pendant le mi-temps thérapeutique . . . . .	121
4.4. Conséquences pour les autres droits. . . . .	121
<b>5. La gestion de l'invalidité en paie . . . . .</b>	<b>122</b>
5.1. Définition . . . . .	122
5.2. Effets . . . . .	122
5.3. Et pour vous, quelles incidences ? . . . . .	122

<b>6. Les droits liés à l'accident du travail</b> . . . . .	<b>123</b>
6.1. Indemnisation par l'employeur de l'accident du travail . . . . .	124
6.1.1. Faire la différence entre l'accident du travail et l'accident de trajet . . . . .	124
6.1.2. Le complément employeur et la contre-visite médicale . . . . .	124
6.1.3. Pluralité d'employeur . . . . .	125
6.2. Accident du travail et intéressement . . . . .	127
6.3. Accident du travail et participation . . . . .	128
6.4. Accident du travail et ancienneté . . . . .	128
6.5. Accident du travail et préavis . . . . .	128
6.6. Accident du travail et congés payés . . . . .	129
6.7. Protection du salarié pendant les arrêts pour accident du travail . . . . .	130
6.7.1. Premier cas possible de rupture du CDI pendant un arrêt pour AT : la faute grave . . . . .	130
6.7.2. Deuxième cas possible : l'impossibilité de maintenir le contrat de travail pour un motif non lié à l'AT . . . . .	131
6.7.3. La protection du salarié en CDD . . . . .	132
6.7.4. Cas où la protection ne s'appliquera pas . . . . .	133
6.8. L'intérêt des réserves quant au caractère professionnel de l'accident . . . . .	133
 <b>7. Les droits liés à la maternité</b> . . . . .	 <b>135</b>
7.1. L'indemnisation employeur de la salariée en congé maternité . . . . .	135
7.2. Les primes . . . . .	136
7.3. Intéressement et participation . . . . .	136
7.3.1. Intéressement . . . . .	136
7.3.2. La participation . . . . .	137
7.4. Incidence du congé maternité sur l'ancienneté . . . . .	137
7.5. Maternité/grossesse et période d'essai . . . . .	137
7.5.1. Prolongation de la période d'essai et congé maternité . . . . .	137
7.5.2. Rupture de la période d'essai et maternité/grossesse ? . . . . .	137
7.6. Congé maternité et JRTT . . . . .	138
7.7. Congé maternité et DIF . . . . .	138
7.8. Congé maternité et congés payés . . . . .	139
7.9. Les protections attachées à l'état de grossesse et aux périodes de maternité . . . . .	139
7.9.1. La protection relative . . . . .	139
7.9.2. La protection absolue . . . . .	140
7.10. Le retour de la salariée à l'issue de son congé maternité . . . . .	141
7.10.1. Le choix entre la reprise de son poste, d'un CPE total ou partiel . . . . .	141
7.10.2. La visite médicale de reprise . . . . .	142
7.10.3. Accès à une période de professionnalisation . . . . .	143
7.10.4. Accès à un entretien d'orientation professionnelle . . . . .	143
7.10.5. Garantie d'une augmentation de salaire de la salariée à son retour de congé maternité . . . . .	143
7.10.6. Absence d'obligation d'effectuer son préavis pour la salariée démissionnaire . . . . .	144
 <b>8. Les droits liés à la paternité</b> . . . . .	 <b>145</b>



---

## Annexes

### Annexe 1

Ouverture du droit aux prestations en espèce . . . . . 148

### Annexe 2

Attestation délivrée par l'employeur pour la reprise du travail . . . . . 149

### Annexe 3

Les formules de la « rebrutalisation » des IJSS . . . . . 150

### Annexe 4

Les formules de la « rebrutalisation » des IJSS . . . . . 151

### Annexe 5

Présentation des indicateurs de paie en cas de maintien de salaire pendant la maladie (sans subrogation) . . . . . 152

### Annexe 6

Incidence de la maladie sur certains évènements du contrat de travail. . . . . 153