

---

# Table des matières

Introduction .....	1
--------------------	---

## Chapitre 1 - Les critères du choix

<b>1.1. Identifier précisément vos besoins ! .....</b>	<b>9</b>
1.1.1. Les besoins opérationnels .....	9
1.1.2. Les besoins financiers .....	17
1.1.3. Les besoins sociaux .....	19
1.1.4. Les besoins fiscaux .....	24
1.1.5. Les besoins patrimoniaux .....	28
<b>1.2. Éliminer ce qui ne correspond pas à votre projet .....</b>	<b>37</b>
1.2.1. Voulez-vous être indépendant ? .....	37
1.2.2. Préférez-vous travailler en société ? Seul ou avec des associés ? .....	39
1.2.3. Choisissez-vous d'exercer l'activité dans une entreprise sociale et solidaire ? .....	40
1.2.4. Cherchez-vous une implantation fiscalement intéressante ? .....	40
1.2.5. La nature de l'activité m'impose-t-elle une forme juridique spécifique ? .....	42
1.2.6. Autres questions à vous poser .....	43
<b>1.3. Validez vos choix avec des amis, des proches, des spécialistes, etc. ....</b>	<b>44</b>

## Chapitre 2 - Les structures unipersonnelles

<b>2.1. L'EIRL - entreprise individuelle à responsabilité limitée .....</b>	<b>49</b>
2.1.1. Avantages et inconvénients de l'EIRL, à notre avis.....	51
<b>2.2. L'EURL - entreprise unipersonnelle à responsabilité limitée .....</b>	<b>52</b>
2.2.1. Avantages et inconvénients de l'EURL, à notre avis.....	56
2.2.2. Tableau comparatif EURL/EIRL .....	57
<b>2.3. La SASU - société par actions simplifiée unipersonnelle .....</b>	<b>62</b>
2.3.1. Avantages et inconvénients de la SASU à notre avis....	66
2.3.2. Tableau comparatif : EI/EURL/SASU .....	66

## Chapitre 3 - Les sociétés à plusieurs associés

<b>3.1. La SARL - société à responsabilité limitée</b>	77
3.1.1. Constitution	77
3.1.2. Statuts	77
3.1.3. Capital et apports	78
3.1.4. Commissaire aux comptes	79
3.1.5. Direction de la SARL	79
3.1.6. Décisions sociales de la SARL	80
3.1.7. Régime fiscal	80
3.1.8. Régime social des dirigeants	81
3.1.9. Transmission de la SARL	82
3.1.10. Principaux avantages et inconvénients de la SARL, à notre avis...	82
<b>3.2. La SA - société anonyme</b>	83
3.2.1. Constitution	83
3.2.2. Capital	83
3.2.3. Apports	84
3.2.4. Actions	84
3.2.5. Commissaire aux comptes	84
3.2.6. Gestion de la SA	84
3.2.7. Décisions sociales de la SA	85
3.2.8. Régime fiscal	85
3.2.9. Régime social des dirigeants	86
3.2.10. Transmission de la SA	86
3.2.11. Avantages et inconvénients de la SA, à notre avis...	86
<b>3.3. La SAS - société par actions simplifiée</b>	88
3.3.1. Constitution de la SAS	88
3.3.2. Statuts	89
3.3.3. Capital	89
3.3.4. Apports	90
3.3.5. Commissaire aux comptes	90
3.3.6. Gestion de la SAS	90
3.3.7. Régime fiscal de la SAS	92
3.3.8. Régime fiscal et social des dirigeants	93
3.3.9. Pouvoirs des associés	93
3.3.10. Transmission de la SAS	93
3.3.11. Avantages et inconvénients de la SAS, à notre avis...	93
3.3.12. Tableau comparatif SARL/SA/SAS	94
<b>3.4. La SNC - société en nom collectif</b>	96
3.4.1. Dirigeants	96
3.4.2. Engagement financier	97
3.4.3. Régime fiscal	97
3.4.4. Régime social	97
3.4.5. Transmission	98
3.4.6. Avantages et inconvénients de la SNC, à notre avis...	98



---

## Chapitre 4 - Les structures sociales et solidaires

<b>4.1.</b>	<b>L'économie sociale et solidaire</b>	101
<b>4.2.</b>	<b>L'association</b>	103
4.2.1.	Objet et statuts	103
4.2.2.	Déclaration d'existence	104
4.2.3.	Membres de l'association	104
4.2.4.	Fonctionnement	104
4.2.5.	Administrateurs de l'association	105
4.2.6.	Les salariés de l'association	106
4.2.7.	Les ressources de nature associative	106
4.2.8.	Les ressources de nature économique	106
4.2.9.	Transformation d'une association	107
4.2.10.	Principaux avantages et inconvénients de l'association, à notre avis...	107
<b>4.3.</b>	<b>La SCOP - société coopérative et participative</b>	108
4.3.1.	Associés	108
4.3.2.	Capital	109
4.3.3.	Dirigeants	109
4.3.4.	Répartition des résultats de l'activité	109
4.3.5.	Régime fiscal	110
4.3.6.	Révision coopérative	110
4.3.7.	Financement	110
4.3.8.	Transformation d'une société en SCOP	111
4.3.9.	Principaux avantages et inconvénients de la SCOP, à notre avis...	111
4.3.10.	Comparatif SCOP et SA/SARL « classiques »	112
<b>4.4.</b>	<b>La SCIC - société coopérative d'intérêt collectif</b>	115
4.4.1.	Création	115
4.4.2.	Multi-sociétariat	115
4.4.3.	Capital	116
4.4.4.	Dirigeants	116
4.4.5.	Répartition des résultats	117
4.4.6.	Régime fiscal	117
4.4.7.	Financement des SCIC	117
4.4.8.	Principaux avantages et inconvénients de la SCIC, à notre avis...	118
4.4.9.	Comparatif des structures de l'économie sociale et solidaire en fonction de 16 critères	118

## Chapitre 5 - Les obligations légales et réglementaires

<b>5.1. L'immatriculation et les formalités de publicité</b>	
<b>au cours de la vie sociale</b> . . . . .	123
5.1.1. Formalités préalables à la création d'une société . . . . .	123
5.1.2. Déclaration de la nouvelle entreprise au CFE (centre de formalités des entreprises) . . . . .	124
5.1.3. Formalités non prises en charge par les CFE . . . . .	125
5.1.4. Coûts des formalités d'immatriculation au CFE (tarifs 2013) . . . . .	126
5.1.5. Formalités en cours de vie de l'entreprise . . . . .	128
<b>5.2. Les comptes sociaux et le contrôle par les commissaires aux comptes</b> . . . . .	131
5.2.1. Les comptes sociaux . . . . .	131
5.2.2. Le recours à un expert-comptable . . . . .	133
5.2.3. L'adhésion à un centre de gestion agréé . . . . .	134
5.2.4. Le contrôle par les commissaires aux comptes . . . . .	134
<b>5.3. Les conséquences des difficultés</b> . . . . .	136
5.3.1. Les conséquences des difficultés de l'entreprise individuelle . . . . .	136
5.3.2. Les conséquences des difficultés de l'EIRL . . . . .	137
5.3.3. Les conséquences des difficultés de la société . . . . .	139
<b>5.4. La responsabilité civile et pénale de l'entreprise et de ses dirigeants</b> . . . . .	147
5.4.1. Responsabilité civile . . . . .	147
5.4.2. Responsabilité pénale . . . . .	150

## Chapitre 6 - Les aides et financements

<b>6.1. Aides aux chômeurs désirant devenir créateurs ou repreneurs d'entreprise</b> . . . . .	157
6.1.1. Nacre ou nouvel accompagnement pour la création et la reprise d'entreprise . . . . .	157
6.1.2. Accre ou aide aux demandeurs d'emploi créant ou reprenant une entreprise . . . . .	157
6.1.3. Aides et prestations du Pôle emploi . . . . .	158
<b>6.2. Aides, subventions, recherche de financements</b> . . . . .	159

## Chapitre 7 - Faciliter la transmission

<b>7.1. Les principaux éléments d'une transmission réussie</b> . . . . .	165
7.1.1. Identifier les points forts et les points faibles de l'entreprise . . . . .	165

<b>7.2. Les actions incontournables avant</b>	
<b>toute transmission</b>	166
7.2.1. Offrir le meilleur visage	166
7.2.2. Séparer l'immobilier de l'exploitation	167
7.2.3. Structurer l'actionariat	167
7.2.4. Estimer la valeur de l'entreprise	168
7.2.5. Aspects sociaux	169
<b>7.3. Les différents modes de transmission</b>	171
7.3.1. Les impacts du choix	171
7.3.2. La location-gérance	173
7.3.3. La cession des titres de la société	174
7.3.4. L'investissement dans une assurance vie	175

## Chapitre 8 - Check-list

<b>8.1. Dérouler la check-list</b>	179
<b>8.2. Tableaux comparatifs des structures sociétales présentées dans l'ouvrage : EURL/SARL/SA/SAS/SASU/SNC</b>	185
8.2.1. Nombre d'associés requis	185
8.2.2. Montant minimal du capital social	185
8.2.3. Dirigeants de l'entreprise	186
8.2.4. Responsabilité des associés	186
8.2.5. Responsabilité des dirigeants	186
8.2.6. Imposition des bénéfices	186
8.2.7. La rémunération des dirigeants est-elle déductible des recettes de la société ?	187
8.2.8. Régime fiscal des dirigeants	187
8.2.9. Régime social des dirigeants	187
8.2.10. Régime social des associés	188
8.2.11. Qui prend les décisions ?	188
8.2.12. La désignation d'un commissaire aux comptes est-elle obligatoire ?	189
8.2.13. Comment transmettre la société ?	189
<b>8.3. Votre tableau récapitulatif personnel</b>	190

## Chapitre 9 - Renseignements pratiques

<b>9.1. Lexique</b>	193
<b>9.2. Bibliographie</b>	199
<b>9.3. Adresses utiles</b>	200