

SOMMAIRE

1. La convocation d'un salarié à un entretien préalable à licenciement	
1.1. Le caractère obligatoire	4
1.2. La date d'envoi de la convocation	4
1.3. L'auteur de la convocation	5
1.4. Le contenu de la lettre	5
1.5. La forme de la convocation	8
2. La tenue de l'entretien préalable à licenciement	
2.1. Les éléments préalables	10
2.2. Le salarié ne se présente pas à l'entretien	10
2.3. Les personnes pouvant assister à l'entretien	11
2.4. La forme de l'entretien	13
2.5. Les quatre actes de l'entretien	14
2.6. La preuve	15
3. Annexes : liste des modèles	
LETTRE DE CONVOCATION À UN ENTRETIEN PRÉALABLE EN VUE D'UN LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL (sans mise à pied)	17
LETTRE DE CONVOCATION À UN ENTRETIEN PRÉALABLE EN VUE D'UN LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL (avec mise à pied conservatoire).	18
LETTRE DE CONVOCATION À UN ENTRETIEN PRÉALABLE EN VUE D'UN LICENCIEMENT INDIVIDUEL POUR MOTIF ÉCONOMIQUE.	19