

SOMMAIRE

Avant-propos

1. La définition du licenciement pour motif économique

- | | |
|--|---|
| 1. Un motif non inhérent à la personne du salarié | 4 |
| 2. Les éléments matériels du motif économique | 4 |
| 3. Les causes justificatives du licenciement pour motif économique | 7 |

2. Les obligations préalables au licenciement

- | | |
|--|----|
| 1. L'obligation d'adaptation | 11 |
| 2. L'obligation de reclassement | 12 |
| 3. La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) | 14 |

3. La mise en œuvre du licenciement pour motif économique

- | | |
|---|----|
| 1. L'ordre des licenciements | 17 |
| 2. L'entretien préalable | 19 |
| 3. L'information des entreprises sous-traitantes (art. L. 2323-16, Code du travail) | 20 |
| 4. La consultation des institutions représentatives du personnel | 21 |
| 5. L'intervention de l'Administration | 25 |
| 6. La notification des licenciements | 27 |

4. Les mesures d'accompagnement du licenciement économique

- | | |
|--|----|
| 1. Le plan de sauvegarde de l'emploi | 29 |
| 2. La convention de reclassement personnalisée (CRP),
(art. L.1233 et suivants Code du travail) | 33 |
| 3. Le contrat de transition professionnelle | 35 |
| 4. Les mesures spécifiques aux entreprises de plus de 1 000 salariés | 39 |

5. Annexes

- | | |
|---|----|
| 1. Calendrier d'un licenciement individuel pour motif économique | 42 |
| 2. Calendrier d'un licenciement collectif de moins de 10 salariés | 43 |
| 3. Calendrier d'un grand licenciement collectif (sans recours à l'expert-comptable) | 44 |
| 4. Calendrier d'un grand licenciement collectif (avec recours à l'expert-comptable) | 45 |
| 5. Modèle de lettre de convocation à un entretien préalable | 46 |
| 6. Récapitulatif des différentes étapes de la CRP | 47 |
| 7. Modèle de lettre de notification de licenciement pour motif économique
(licenciement de moins de 10 salariés) | 48 |
| 8. Modèle de lettre de notification de licenciement pour motif économique
(grand licenciement collectif) | 50 |
| 9. Lettre d'information de l'Administration d'un licenciement individuel pour motif économique .. | 52 |
| 10. Lettre d'information de l'Administration d'un projet de licenciement collectif
pour motif économique | 53 |
| 11. Notification à l'Administration d'un projet de licenciement collectif d'au moins 10 salariés | 54 |
| 12. Lettre relative à la liste des salariés visés par le projet de licenciement économique
adressée à l'Administration | 55 |
| 13. Notification à l'Administration d'un licenciement collectif d'au moins 10 salariés dans
une entreprise sans représentants du personnel | 56 |

Une édition de :

EDITIONS
Indicator

S.A.S. au capital de 2 000 000 Euros

54, boulevard de la Liberté

59000 Lille

RCS Lille 437 494 107

N° TVA : FR 68 437 494 107

Tél. : 03 28 04 34 10

Fax : 03 28 04 34 11

<http://www.indicator.fr>

service.clients@indicator.fr

Rédacteur en chef : Delphine Follet

Auteur : Laurent Draï

Directeur de la publication : Gérard Glorieux

À jour au 1^{er} février 2008

Première édition - première impression - E01P1

© Editions Indicator SAS. Tous droits réservés. "Il est interdit de reproduire intégralement ou partiellement sur quelque support que ce soit le présent ouvrage (art. L.122-4 et L.122-5 du Code de la propriété intellectuelle) sans l'autorisation de l'éditeur."

La rédaction veille à la fiabilité des informations lesquelles ne sauraient toutefois engager sa responsabilité.