

Sommaire

Avant-propos

Partie 1. Qu'est-ce qu'un licenciement pour motif économique ?

Partie 2. Comment justifier le licenciement économique ?

1.	L'ÉLÉMENT MATÉRIEL DE LA JUSTIFICATION DU LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE	4
a.	La suppression d'emploi	4
b.	La transformation d'emploi	5
c.	La modification du contrat de travail	5
2.	L'ÉLÉMENT CAUSAL DE LA JUSTIFICATION DU LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE	7
a.	Les difficultés économiques	7
b.	Les mutations technologiques	8
c.	La fermeture définitive de l'entreprise	8
d.	La sauvegarde de la compétitivité de l'entreprise	9

Partie 3. Quelles sont vos obligations en matière de reclassement ?

1.	À QUOI SUIS-JE (EXACTEMENT) TENU ?	11
2.	QUE FAIRE (CONCRÈTEMENT) POUR RESPECTER MON OBLIGATION ? ..	12
a.	Une obligation de moyens renforcée	12
b.	Le cadre temporel de votre obligation de reclassement	12
c.	Le cadre géographique de votre obligation de reclassement	12
d.	La nature du poste de reclassement	13
e.	Comment présenter mon offre de reclassement ?	14
f.	Et si le salarié refuse mes propositions de reclassement ?	14

Partie 4. (Bien) motiver et rédiger la lettre de licenciement

1.	LA MOTIVATION DE LA LETTRE DE LICENCIEMENT	16
a.	Les motifs du licenciement doivent figurer dans la lettre elle-même. . . .	16
b.	Comment motiver la lettre ?	16
2.	LES AUTRES MENTIONS OBLIGATOIRES DE LA LETTRE DE LICENCIEMENT	18

- a. La priorité de réembauchage 18
- b. Information relative au DIF (Droit individuel à la formation) 18
- c. Mention du délai de contestation 18
- d. Proposition de convention de reclassement personnalisé (CRP) ou de contrat de transition professionnelle 18

Partie 5. Comment identifier le ou les salarié(s) qui vont perdre leur emploi ?

- 1. **CLASSER : UN IMPÉRATIF !** 20
 - a. Qui classer ? 20
 - b. Quels critères de classement utiliser ? 21
- 2. **CONSULTER ET INFORMER : QUI ET QUAND ?** 23
 - a. Consulter (en amont) 23
 - b. Informer (en aval) 23
- 3. **SANCTION DE L'INOBSERVATION DES RÈGLES RELATIVES À L'ORDRE DES LICENCIEMENTS** 24

Partie 6. Quelle procédure suivre ? 25

- 1. **LE LICENCIEMENT INDIVIDUEL POUR MOTIF ÉCONOMIQUE** 25
 - a. Consulter les délégués du personnel ? 25
 - b. Convoquer le salarié « à licencier » à un entretien préalable 25
 - c. L'entretien préalable 26
 - d. Notifiez le licenciement 26
 - e. Informer l'administration du travail 26
 - f. Quelles sanctions pour un licenciement irrégulier ? 27
- 2. **LE « PETIT » LICENCIEMENT COLLECTIF (MOINS DE DIX SALARIÉS SUR UNE PÉRIODE DE TRENTE JOURS) POUR MOTIF ÉCONOMIQUE** 27
 - a. Consulter les délégués du personnel 27
 - b. Convoquer les salariés « à licencier » à un entretien préalable 28
 - c. Proposez l'adhésion aux dispositifs de reclassement (convention de reclassement personnalisé ou contrat de transition professionnelle) 28
 - d. Notifiez le licenciement 28
 - e. Informer l'administration du travail 29
 - f. Les sanctions 29
- 3. **LE GRAND LICENCIEMENT COLLECTIF (AU MOINS DIX SALARIÉS SUR UNE PÉRIODE DE TRENTE JOURS)** 29
 - a. Consulter les délégués du personnel 30
 - b. Informer l'administration 30
 - c. Pas d'entretien préalable ! 32

d.	Notifiez le licenciement	32
4.	LICENCIER POUR MOTIF ÉCONOMIQUE UN SALARIÉ PROTÉGÉ	33
Partie 7. Quelles mesures sociales d'accompagnement du licenciement économique ? 35		
1.	LA PRIORITÉ DE RÉEMBAUCHAGE DU SALARIÉ LICENCIÉ POUR MOTIF ÉCONOMIQUE	35
2.	LA CONVENTION DE RECLASSEMENT PERSONNALISÉ (CRP)	37
a.	La CRP, incontournable !	37
b.	La CRP, c'est quoi ?	37
c.	Qui peut bénéficier de cette CRP ?	38
d.	La proposition de CRP : procédure à suivre	38
e.	La rupture du contrat de travail suite à l'adhésion	41
f.	La situation du salarié en CRP	42
g.	Qui finance la CRP ?	43
3.	LE CONTRAT DE TRANSITION PROFESSIONNELLE (CTP)	43
a.	Le CTP : qu'est ce que c'est ?	43
b.	Qui peut en bénéficier ?	44
c.	Proposition de CTP : procédure à suivre	44
d.	Déroulement du CTP	46
e.	Qui finance ?	47
f.	Durée du CTP	47
Partie 8. Les suites du licenciement économique 49		
1.	QUELLE(S) INDEMNITÉ(S) VERSER AU SALARIÉ ?	49
a.	Une indemnité de licenciement	49
b.	Le préavis	50
2.	LE REÇU POUR SOLDE DE TOUT COMPTE	51
3.	AUTRES DOCUMENTS À REMETTRE AU SALARIÉ	52
a.	Le certificat de travail (C. trav., art. L.1234-19)	52
b.	L'attestation pôle emploi	52
c.	La transaction	52
Partie 9. Des alternatives au licenciement pour motif économique ?		
1.	MISE À LA RETRAITE	54
2.	LA RUPTURE CONVENTIONNELLE	54

ANNEXES

• Lettre de proposition de modification du contrat de travail pour motif économique	57
• Modification du contrat pour motif économique. Lettre de prise d'acte du refus du salarié	58
• Convocation des délégués du personnel (licenciement collectif pour motif économique)	59
• Modification du contrat pour motif économique (lettre au salarié n'ayant pas répondu à la proposition de modification)	60
• Information Pôle emploi (licenciement individuel pour motif économique)	61
• Notification du projet à l'administration (grand licenciement collectif pour motif économique (entreprise avec délégué du personnel)	62
• Notification du projet à l'administration (grand licenciement collectif pour motif économique (entreprise sans délégué du personnel)	63
• Information à l'administration (licenciement individuel et petit licenciement collectif pour motif économique)	64
• Licenciement individuel pour motif économique (lettre de convocation à l'entretien préalable/entreprise sans délégué du personnel)	65
• Licenciement individuel pour motif économique (lettre de convocation à l'entretien préalable/entreprise avec délégué du personnel)	66
• Lettre de proposition de reclassement	67
• Lettre de licenciement pour motif économique	68
• Lettre au salarié ayant accepté une CRP	69
• Réponse au salarié demandant à connaître les critères retenus pour fixer l'ordre des licenciements	70
• Demande d'autorisation à l'inspecteur du travail pour le licenciement d'un salarié protégé	71
• Ordre des licenciements : exemple de fiche de notation	72
• Arrêté du 1 ^{er} octobre 2009 relatif à la délimitation de bassins bénéficiant du contrat de transition professionnelle (art. 1)	73
• Contrat de transition professionnel	79
• Procédure de licenciement individuel pour motif économique en tableau	84
• Procédure d'un petit licenciement collectif pour motif économique en tableau (entreprise sans élus)	85
• Procédure d'un petit licenciement collectif pour motif économique en tableau (entreprise avec élus)	86
• Procédure d'un grand licenciement collectif pour motif économique en tableau (entreprise avec élus)	87
• Procédure d'un grand licenciement collectif pour motif économique en tableau (entreprise sans élus)	88