

## SOMMAIRE

### PRÉAMBULE : La gestion de l'absence d'un salarié

1. Votre salarié ne se présente plus à son poste : quelle politique de réaction ? ..... 4
2. Votre salarié vous prévient « informellement » de son absence pour maladie : quelles formalités accomplir ? ..... 4
3. Vous recevez le certificat médical : quelles vérifications opérer ? ..... 5

### 1<sup>re</sup> PARTIE : LE RÔLE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

1. Quelles prestations ? ..... 7
2. Quelles conditions à respecter pour être indemnisé par la Sécurité sociale ? ..... 8
3. Remplir l'attestation de salaire ..... 8
  - 3.1. Qu'est-ce que cette attestation de salaire ? ..... 9
  - 3.2. Comment remplir cette attestation ? ..... 9
4. Arrêt de travail de plus de trois mois ..... 15
5. Arrêt de travail de plus de six mois ..... 15
6. Les prestations en espèces : les indemnités journalières de Sécurité sociale maladie (IJSS) ..... 16
7. Le calcul et le montant de l'IJSS maladie ..... 16
8. Les contrôles faits par la CPAM ..... 18
9. La reprise en mi-temps thérapeutique ..... 18

### 2<sup>e</sup> PARTIE : LE RÔLE DE L'EMPLOYEUR

1. Calculer la déduction absence ..... 21
2. Le complément employeur ..... 23
  - 2.1. Les conditions pour bénéficier du complément employeur ..... 23
  - 2.2. L'indemnisation complémentaire de la maladie au titre de la loi de mensualisation ..... 23
  - 2.3. Comment se calcule le complément employeur ? ..... 25
  - 2.4. La subrogation : principe et mécanisme ..... 40
  - 2.5. La prise en charge du complément employeur par une prévoyance ..... 43
  - 2.6. La contre-visite médicale ..... 46
3. Les conséquences en paie de la maladie sur les droits liés au contrat de travail ..... 49
  - 3.1. Primes ..... 49
  - 3.2. Intéressement et participation ..... 50
  - 3.3. Incidence de la maladie sur le calcul de l'ancienneté ..... 51
  - 3.4. Maladie et contrat de travail : prolonge ou ne prolonge pas ? ..... 51
  - 3.5. Maladie et proratisation de plafond de Sécurité sociale ..... 55
  - 3.6. Maladie et garantie minimale de points (GMP) ..... 56
  - 3.7. Maladie et droit individuel à la formation (DIF) ..... 56
  - 3.8. Maladie et dispositif Tepas ..... 57
  - 3.9. Maladie et réduction « Fillon » ..... 58

### Annexes

- Annexe 1 - Ouverture du droit aux prestations en espèce ..... 61
- Annexe 2 - Attestation délivrée par l'employeur pour la reprise du travail ..... 62
- Annexe 3 - Les formules de la « rebrutalisation » des IJSS ..... 63
- Annexe 4 - Les formules de la « rebrutalisation » des IJSS ..... 64
- Annexe 5 - Présentation des indicateurs de paie en cas de maintien de salaire pendant la maladie ..... 65
- Annexe 6 - Incidence de la maladie sur certains événements du contrat de travail ..... 66

Une édition de :

EDITIONS  
Indicator

S.A.S. au capital de 2 000 000 Euros

54, boulevard de la Liberté

59000 Lille

RCS Lille 437 494 107

N° TVA : FR 68 437 494 107

Tél. : 03 28 04 34 10

Fax : 03 28 04 34 11

<http://www.indicator.fr>

[service.clients@indicator.fr](mailto:service.clients@indicator.fr)

**Rédacteur en chef :** Delphine Follet

**Auteur :** Equipe rédactionnelle Indicator

**Directeur de la publication :** Gérard Glorieux

À jour au 1<sup>er</sup> mai 2008

Première édition - première impression - E01P1

© Editions Indicator SAS. Tous droits réservés. "Il est interdit de reproduire intégralement ou partiellement sur quelque support que ce soit le présent ouvrage (art. L.122-4 et L.122-5 du Code de la propriété intellectuelle) sans l'autorisation de l'éditeur."

La rédaction veille à la fiabilité des informations lesquelles ne sauraient toutefois engager sa responsabilité.