



Sommaire

Préambule

Introduction

Chapitre préliminaire

Le choix du CDD

I. Contrat à durée déterminée ou contrat à durée indéterminée ?.....	3
Les principaux avantages du CDI par rapport au CDD	4
Les principaux avantages du CDD par rapport au CDI	4
II - Contrat à durée déterminée ou contrat d'intérim ?.....	5
Les principaux avantages du CDD par rapport au CDI	6
Les principaux avantages du CDD par rapport au CTT	6

Chapitre 1

La conclusion du CDD

I. Le cadre général du CDD.....	8
II – Les cas de recours au CDD	9
1. Le remplacement d'un salarié.....	10
1 – Le remplacement d'un salarié absent	10
2 – Le passage provisoire à temps partiel	11
3 – La suspension du contrat de travail	12
4 – Le départ définitif précédant la suppression du poste de travail	12
5 – L'attente de l'entrée en service d'un salarié embauché sous CDI.....	13
2. L'accroissement temporaire de l'activité de l'entreprise.....	13
1 – Le surcroît temporaire de l'activité habituelle de l'entreprise.....	14
2 – La commande exceptionnelle à l'exportation.....	15
3 – La tâche ponctuelle ne relevant pas de l'activité principale de l'entreprise . . .	16



4 – Les travaux urgents nécessités par des mesures de sécurité	16
3. Les travaux temporaires par nature	16
1 – Emplois à caractère saisonnier (CDD saisonniers)	17
2 – Emplois pour lesquels il est d’usage constant de ne pas recourir au contrat à durée indéterminée (CDD d’usage)	19
4. Le remplacement du chef d’entreprise ou de son conjoint	23
III – Les interdictions de recours au CDD	25
1. L’embauche postérieure à un licenciement économique (article L.1242-5 Code du travail)	25
2. Le remplacement d’un salarié gréviste (article L.1242-6, 1°, Code du travail)	27
3. L’exécution de travaux particulièrement dangereux (article L.1242-6, 2°, Code du travail)	28
IV. La durée du contrat	30
1. La fixation d’un terme	30
1 – Les contrats à terme précis	30
2 – Les contrats à terme imprécis	31
2. L’aménagement de la durée du contrat	33
1 – L’entrée en fonction anticipée et le report du terme.	33
2 – Le renouvellement du CDD	34
V. La formation du contrat	37
1. Forme, contenu et transmission du contrat	37
1 – L’exigence d’un écrit	37
2 – La définition précise du motif	37
3 – Les (autres) mentions obligatoires.	38
4 – La transmission du contrat.	41
2. Période d’essai	42
VI. Les sanctions	45
1. Les sanctions civiles	45
2. Les sanctions pénales	47



Chapitre 2.

La cessation du contrat et la poursuite de la relation de travail

I – La cessation du contrat	49
1. L'échéance du terme	49
2. La rupture du contrat	50
1 – La rupture amiable	51
2 – La force majeure	52
3 – La faute grave	53
4 – L'embauche en CDI	57
3. Les indemnités dues	59
1 – L'indemnité de fin de contrat	59
2 – L'indemnité de congés payés	63
3 – Les éventuels dommages-intérêts	64
II – Suites et poursuite de la relation de travail	66
1. La transformation en CDI	66
2. La succession de CDD	69
1 – La succession de CDD avec le même salarié	70
2 – La succession de CDD sur un même poste.	73