

# Table des matières

<b>Préambule</b> .....	1
<b>Avant propos : les connaissances de base</b> .....	1
1. La définition selon le code du travail .....	1
2. Quelques cas particuliers .....	1
3. Quelles sont les entreprises concernées ? .....	2
4. Quels sont les salariés concernés .....	2
5. Comment se fait la mise en place ? .....	2
6. Les refus sont-ils possibles ? .....	3
<b>1. Le contrat de travail</b> .....	4
1. La forme .....	4
2. Le contenu .....	4
<b>2. Les modifications dans l'organisation du temps de travail d'un salarié à temps partiel</b> .....	5
<b>3. Le temps partiel sur une base horaire hebdomadaire ou mensuelle</b> .....	6
1. La durée du contrat .....	6
2. Les heures complémentaires .....	7
3. La limite des heures complémentaires en cas de temps partiel hebdomadaire en pratique .....	7
4. La limite des heures complémentaires en cas de temps partiel mensuel en pratique .....	8
5. Requalification automatique de la durée contractuelle .....	8
<b>4. Le temps partiel sur une base annuelle</b> .....	10
<b>5. Le temps partiel familial</b> .....	12
1. Petit rappel de la définition .....	12
2. Soyons concrets... .....	12
3. La mise en place .....	13
4. Un exemple commenté .....	13
<b>6. Les heures complémentaires majorées</b> .....	14
1. Rappel des règles de base .....	14
2. Le taux de majoration .....	14

<b>7. Refuser des heures complémentaires ?</b> .....	15
<b>8. Les heures complémentaires et la loi Tepa</b> .....	16
<b>9. Égalité des droits</b> .....	17
1. Égalité de traitement .....	17
2. Égalité d'ancienneté .....	17
3. Avantages liés à la mensualisation .....	17
4. Les congés payés .....	18
5. Les congés payés : calcul de l'indemnité .....	19
6. La prime transport .....	20
7. Le titre-restaurant .....	21
8. Préavis .....	21
9. Calcul d'une indemnité de licenciement .....	21
<b>10. Plafond de Sécurité sociale</b> .....	22
<b>Quelques informations supplémentaires</b> .....	24
Quelques informations diverses sur le contrat à temps partiel .....	24
<b>Quelques jurisprudences...</b> .....	25
Congé parental à temps partiel (fixation des horaires ?) .....	25
Temps partiel et PEM (possible ?) .....	26
Temps partiel (absence d'indication de la répartition des heures sur le contrat de travail) ..	27
Temps partiel (atteindre les 35 heures ?) .....	27
Temps partiel (mise en place pour motif économique) .....	28
Temps partiel (régime des heures d'équivalence) .....	28
Temps partiel (absence d'écrit) .....	28
Temps partiel (refus du salarié de changer d'horaire) .....	28
Temps partiel familial (exonérations loi TEPA) .....	29